

MIGRAČNÍ POLITIKA: PROČ A JAK STÁTY REGULUJÍ MIGRACI

Státy se snaží přilákat cizince, kteří budou přínosem pro rozvoj země.



Zároveň se ale snaží omezit imigraci nežádoucích osob.



Koho chceme jako migranty do naší země?

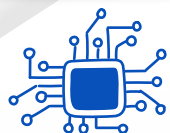
Kolik migrantů?

Za jakým účelem?

ÚSTŘEDNÍ OTÁZKY V OBLASTI MIGRAČNÍ POLITIKY

CÍLE MIGRAČNÍ POLITIKY

POLITIKA PRACOVNÍ MIGRACE



Uspokojit poptávku po pracovní síle, pokud ji kvůli kvalifikaci nebo neochotě vykonávat určité práce nepokryjí místní.



MIGRACE STUDENTŮ



Mnoho zemí inzeruje a nabízí levné studijní příležitosti, aby přilákaly vysokoškolské studenty.



Školné představuje pro univerzity další zdroj příjmů a státy následně získají talentované pracovníky.

MIGRACE RODIN



Politika rodinné migrace určuje, za jakých podmínek může občan nebo migrant přivést do země své rodinné příslušníky.

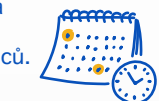


Státy umožňují migraci rodin z humanitních důvodů.



SEZÓNŇÍ PRACOVNÍ MIGRACE

Najít sezónní pracovníky na pozice, které nepřitahují dostatek místních zaměstnanců.



Migrant může zůstat v cílové zemi po omezenou dobu.

MIGRACE VYSOCE KVALIFIKOVANÝCH PRACOVNÍKŮ



Přilákat chytré lidi, kteří dokážou vytvářet pracovní místa i pro ostatní.



O talentované pracovníky soutěží mnoho zemí.

Kvalifikovaný programátor například podporuje růst firmy, která může v budoucnu vytvořit stovky pracovních míst.



AZYLOVÁ POLITIKA



Vychází z humanitárních cílů. Stanoví podmínky, za nichž mohou v přijímající zemi zůstat lidé, jejichž život se stal v domovské zemi neudržitelným.



Státy stanovují různá pravidla pro různé skupiny migrantů.

V jednom odvětví se můžou používat např. kvóty, zatímco v jiném bodová metoda.

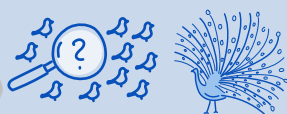
ZPŮSOBY ŘÍZENÍ MIGRACE

METODA KVÓT



Zvláštní omezení stanovené pro určitý typ povolení k pobytu nebo víza.

TEST TRHU PRÁCE



Před náborem ze zahraničí by měly firmy hledat zaměstnance v dané zemi.

MZDOVÉ KRITÉRIUM



Pro cizince je stanovena určitá mzdová hranice, aby mzdy místních pracovníků nebyly ovlivněny zahraniční pracovní silou.

BODOVÝ SYSTÉM



Migranti získávají body na základě svého potenciálu podpořit životní úroveň a ekonomiku cílové země.



Datový analytik s doktorátem může podmínky splnit už svým vzděláním a profesí, zatímco absolvent středního odborného učiliště bude pro získání dostatečného počtu bodů muset znát místní jazyk a mít pracovní smlouvu s místním zaměstnavatelem.

